



«Утверждаю»

Директор МБОУ «ЦО № 19»

С.В. Давыдова

ФИО

Приказ № 10/1-а от «24» 01 2022 г

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «ЦО № 19»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: -информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества; -приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; - дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных	Январь-февраль 2022г.	Директор школы, зам. директора по УВР, администратор сайта	Приняты ЛНА

		<p>обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и утверждение программы наставничества; - создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте общеобразовательной организации. 			
2.	Формирование баз наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - проведение анкетирования на выявление потребностей, желаний и запросов; - формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования); - формирование потенциальных наставнических пар; - проведение индивидуального собеседования с каждым наставником и наставляемым; - окончательное формирование наставнических пар (по результатам собеседования). 	ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Администрация Педагог-психолог	Собрана информация: -определены запросы наставляемых и ресурсы наставников; -сформирована база наставляемых,получены согласия на сбор и обработку персональных данных.
3.	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> - анализ банка наставников и выбор подходящих для программы наставничества педагога/группы педагогов. - обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников. 	ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу) в течение учебного года	куратор	Привлечены эксперты, Сформированы группы наставников для обучения, проведены занятия,подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> - формирование наставнических пар/групп; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых; - организационное сопровождение реали- 	январь - май 2022 г.	Педагоги - наставники	Сформированы группы наставников, организована психолого-педагогическая

		зации программы наставничества педагогических работников в общеобразовательной организации (рабочие встречи, семинары, совещания по вопросам реализации программы наставничества); - проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности;			поддержка
5.	Завершение программы наставничества	- организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов; - сбор первичной информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программы наставничества (на уровне ЦО); - мониторинг показателей эффективности внедрения программы наставничества в школе; - проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	ежегодно апрель-май	Администрация Педагог-психолог Наставники	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования. Распоряжение. Создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО
6.	Информационная поддержка системы наставничества	-внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых; - освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации и социальных сетях.	в течение учебного года	Администраторы сайта	Материалы размещены на сайте ОО (ссылка)