



«Утверждаю»

Директор МБОУ «ЦО № 19»

*С.В. Давыдова*

ФИО

Приказ № 10/1-а от «24» 01 2022 г

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «ЦО № 19»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</b> - информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества; - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; - дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных	Январь-февраль 2022г.	Директор школы, зам. директора по УВР, администратор сайта	Приняты ЛНА

		<p>обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и утверждение программы наставничества;</li> <li>- создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте общеобразовательной организации.</li> </ul>			
2.	<b>Формирование баз наставников и наставляемых</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение анкетирования на выявление потребностей, желаний и запросов;</li> <li>- формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования);</li> <li>- формирование потенциальных наставнических пар;</li> <li>- проведение индивидуального собеседования с каждым наставником и наставляемым;</li> <li>- окончательное формирование наставнических пар (по результатам собеседования).</li> </ul>	ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Администрация Педагог-психолог	Собрана информация: -определены запросы наставляемых и ресурсы наставников; -сформирована база наставляемых,получены согласия на сбор и обработку персональных данных.
3.	<b>Отбор и обучение</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ банка наставников и выбор подходящих для программы наставничества педагога/группы педагогов.</li> <li>- обучение наставников для работы с наставляемыми:</li> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.</li> </ul>	ежегодно сентябрь  (дополнительно по запросу)  в течение учебного года	куратор	Привлечены эксперты, Сформированы группы наставников для обучения, проведены занятия,подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации
4.	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование наставнических пар/групп;</li> <li>- организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых;</li> <li>- организационное сопровождение реали-</li> </ul>	январь - май 2022 г.	Педагоги - наставники	Сформированы группы наставников, организована психолого-педагогическая

		зации программы наставничества педагогических работников в общеобразовательной организации (рабочие встречи, семинары, совещания по вопросам реализации программы наставничества); - проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности;			поддержка
5.	<b>Завершение программы наставничества</b>	- организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов; - сбор первичной информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программы наставничества (на уровне ЦО); - мониторинг показателей эффективности внедрения программы наставничества в школе; - проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	ежегодно апрель-май	Администрация Педагог-психолог Наставники	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования. Распоряжение. Создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО
6.	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	-внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых; - освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации и социальных сетях.	в течение учебного года	Администраторы сайта	Материалы размещены на сайте ОО (ссылка)